

十里乡人民政府文件

十政发〔2025〕9号



十里乡人民政府 2024年度机关公务员考核实施方案

根据县委组织部关于公务员年度考核要求，结合我单位实际，特制定如下考核方案：

一、考核范围

在乡政府机关公务员中进行。

二、考核内容

在依法全面考核公务员德能勤绩廉的基础上，坚持注重实绩和群众公认原则，突出对德和作风的考核，突出对履行职责的业务素质和能力的考核，把工作态度、工作作风及工作效率和质量作为重点考核内容。

三、考核方式方法

（一）机关公务员按照岗位职责和有关要求撰写个人总

结并填写公务员年度考核登记表。

（二）结合公务员平时考核结果，经乡党政班子会议研究，按照比例审批标准和考核结果，确定考核优秀人员。

四、优秀等次及受奖名额分配

我单位参加考核的公务员 6 名（组织部任命科级领导和选调生除外），公务员年度考核的结果分为优秀、称职、基本称职、不称职四个等次。优秀等次人员比例一般为本部门实际参加考核公务员总数的 20%，产生 1 名优秀。

五、时间安排

4 月 15 日前，将所有参加考核的《公务员年度考核登记表》、《平时考核季度等次汇总表》、《平时考核年度等次汇总表》、《公务员年度考核优秀人员公示表》、《公务员年度考核等次备案一览表》、《公务员考核有关情况统计表》、《公务员考核奖励审批表》等按要求填写完整，上报县委组织部。



（此件公开发布）

十里乡人民政府

2025 年 3 月 4 日印发
