

沁水县人力资源和社会保障局

沁人社函〔2024〕32号

沁水县人力资源和社会保障局 关于开展2024年“百日千万招聘 专项行动”的通知

各乡（镇）人民政府、县直有关单位、各人力资源服务机构：

为全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，深入贯彻党中央、国务院和省、市、县委、县政府关于促进高校毕业生等青年就业工作决策部署，落实全国高校毕业生等青年就业创业工作视频会议精神，根据山西省人力资源和社会保障厅印发的《关于开展2024年“百日千万招聘专项行动”的通知》（晋人社办函〔2024〕132号）文件要求，结合我县实际情况，决定于2024年6月10日至9月15日在全县范围内开展2024年“百日千万招聘专项行动”，为保证活动顺利开展，现将相关事项安排如下：

一、行动主题

职引未来 筑梦青春

二、行动内容

开展“百日服务攻坚、千万岗位推送”大型系列公益招聘专项行动。

三、行动时间

2024年6月10日至9月15日。

四、服务对象

(一) 重点面向2024届高校毕业生及往届未就业高校毕业生，同时兼顾农民工、城镇失业人员、脱贫劳动力等各类劳动者；

(二) 有招聘需求的各类用人单位。

五、行动目标

利用100天左右时间，发挥各级各类平台优势，多渠道开发归集热门行业、新兴产业、重点企业等优质就业岗位信息。聚焦高校毕业生等群体多元求职需要，强化就业服务，集中组织直播带岗、网络专区服务、线下专场招聘等岗位对接活动。线上线下齐发力，提高对接匹配效率，提升活动实效，稳定企业用工，拓宽高校毕业生及各类劳动者就业渠道。

六、工作任务

(一) **加强岗位信息归集。**各乡(镇)人民政府、行业主管部门要及时将《通知》传达至辖区内、行业内所有用工企业，结合重点企业用工服务工作机制，组织专人负责详细掌握辖区内重点企业、政府投资项目、产业园区等招聘需求，广泛收集招聘岗位信息，按适配群体台账化分类整理，做好

岗位储备和招聘准备。主动对接有关部门及时掌握本地机关事业单位、基层服务项目、基层管理和社会服务等岗位空缺情况，集中收集发布岗位信息。动员经营性人力资源服务机构、行业协会广泛参与，重点筛选一批适合高校毕业生等青年学历层次、技能水平的岗位信息。活动期间组织的线上线下招聘活动及岗位信息同步录入“山西省公共就业服务信息网络平台”公共就业服务专项活动模块。

（二）推出线上活动专区。人社部在中国公共招聘网、中国国家人才网、就业在线开设百日千万招聘专项行动线上招聘平台，发布行动统一标识，设置就业引导地图，轮次举办各类线上招聘活动。我省依托山西人才网开设“2024年山西省百日千万招聘专项行动”专区，涵盖岗位信息发布、特色专场招聘、直播带岗、职业指导云课堂、职业技能云培训、就业创业政策、活动资讯等专栏。期间，依托沁水县人才网开设本地活动专区，参照设置专栏，动态更新内容，做好与省级专区链接。

（三）大力推进直播带岗。聚焦重点企业、重点项目等举办分主题、分行业、分群体直播带岗活动。积极与广播电视台融媒体和各类新媒体合作，打造分时段直播带岗矩阵，探索多平台联动的直播带岗模式，大力培育具有地区特色的直播带岗服务品牌。开展“跨省、跨地区联动直播带岗”、“人社（就业）局长进直播间”等活动，强化求职招聘服务，同

时将就业创业政策咨询、职业指导、创业项目推介等纳入直播服务范围，不断丰富公共就业服务网络直播内容。通过探企探岗、企业直播等多种方式增加直播带岗吸引力。在活动期间，加大直播带岗频次，提前发布网络直播活动预告，每月至少组织一场直播带岗活动。

（四）统筹开展线下招聘。因地制宜开展灵活、多元线下招聘活动，合理安排行业、区域、群体招聘场次，着力提高人岗匹配率。聚焦产业发展前沿领域，面向数字经济、绿色经济、银发经济、新型城镇化和乡村建设等重点行业开展行业性专场招聘活动。聚焦中部地区崛起国家区域发展战略和本地人才发展规划，联动高校毕业生较集中的地区，跨区域组织巡回招聘活动。聚焦高校毕业生等青年及其他各类群体求职需求，分群体开展专场招聘活动。

（五）广泛开展政策宣传。全面梳理新一轮促进高校毕业生就业创业政策措施，归集发布政策服务清单、经办机构清单，组织“进企业、进校园、进社区”宣传活动精准推送。线上线下招聘对接活动均要在明显位置设立政策宣传专区，打捆打包集中开展宣传推介，使高校毕业生等青年、用人单位对就业创业政策应享尽知，助推政策落地见效。

七、工作要求

（一）加强组织保障。要把实施好“百日千万招聘专项行动”作为稳就业的重要手段，高度重视，精心组织，切实

增强做好高校毕业生等青年就业服务工作的责任感使命感。强化组织领导，制定实施方案，指定专门机构，安排专人负责，压实工作责任，落实人员、经费、技术等各项保障，确保活动顺利推进，取得扎实成效。

（二）统一推进行动。活动期间，要统一行动标识，同步组织开展，设置相应板块栏目，做好与省级平台的网络链接。在组织招聘活动时，各乡（镇）人民政府、行业主管部门要统一使用“百日千万招聘专项行动”标识。要提前谋划合理制定招聘活动计划，有序组织开展本地招聘活动。按要求做好招聘会信息、招聘岗位信息的归集发布。

（三）强化风险防范。要按照“谁主办、谁负责”的原则，严格落实安全生产主体责任，消除各类安全隐患，确保专项行动期间各项活动安全有序开展。要加大信息审核力度，对用人单位的资质和招聘信息的真实性、针对性进行必要审查，严格规范招聘信息采集，坚决杜绝各类虚假信息。

（四）加强宣传引导。要充分运用新闻媒体、官网官微等多种渠道，提前向社会发布专场预告、活动安排等，积极引导用人单位和劳动者参与。要对行动推进情况及时总结、持续报道，宣传推广创新举措和成效经验，切实增强专项行动效果。

各乡（镇）请于6月14日前报送联系人及联系方式（附件1）和招聘月历（附件2）。行动结束后，及时统计数据并

形成文字总结，于9月18日前按要求报送整体工作总结。

联系人：邢翔 张峰

联系电话：0356-7021878

邮箱：qsrczx272245460@126.com

附件：1. 百日千万招聘专项行动联络信息表

2. 百日千万招聘专项行动招聘月历



(此件公开发布)

附件 1：

“百日千万招聘专项行动”联络信息表

填报单位：

日期： 年 月 日

单位名称	联系人	职务	联系电话	微信号	传真	邮箱

“百日千万招聘专项行动”招聘月历

填报单位：

月份	活动时间	活动名称	举办地点	详细地址 (线下活动填写)	网址链接 (线上活动填写)	专场类别	联系人	联系方式
6月	*日 (00:00—00:00)					行业专场		
					区域专场		
7月						群体专场		
							
8月								
							
9月								
							

备注：1.线下招聘活动填写详细地址，不需填写网址链接；线上招聘活动填写网址链接，不需填写详细地址。
 2.请每月3日前将当月活动月历通过电子邮件报送至县人社局邮箱。

