

沁水县人力资源和社会保障局文件

沁人社字〔2025〕18号

沁水县人力资源和社会保障局 2025 年法治政府建设年度报告

根据中共沁水县委全面依法治县委员会办公室《关于报送2025年度法治政府建设年度报告的通知》（沁法治办函〔2025〕5号）要求，结合我局工作实际，现将2025年度法治政府建设工作情况汇报如下：

一、主要成效

（一）创业就业方面。通过宣传《中华人民共和国就业促进法》，统筹推进城乡就业管理，推动实现更加充分更高质量就业。今年以来，完成城镇新增就业4957人，占目标任务3600人的138%。积极开展就业援助，多方征集开发就业困难人员公益性岗位，安置就业困难大学生74人。广泛征集就业见习岗位，通过网上报名、网上对接，按照“双向选择、公开公平、择优使用”的原则，为119名高校毕业生对接成功意向单位。积极

落实创业优惠政策，大力扶持创业项目，截止目前，共为 6 户个体发放创业担保贷款 120 万元，带动就业 15 人，累计贴息 35.78 万元。确保了我县就业形势总体稳定。

（二）社会保障方面。通过宣传《中华人民共和国社会保险法》，提高了社会保障水平。今年以来，我县参加基本养老保险 167348 人，完成目标任务 167189 人的 100%，其中参加城镇职工基本养老保险 47198 人，完成目标任务 47010 人的 100%，其中：企业职工参保 29788 人，完成目标任务 29550 人的 100.8%；参加城乡居民基本养老保险参保登记 120150 人，完成目标任务 120050 人的 100%。截至目前，参加失业保险 25797 人、工伤保险 35868 人，分别完成目标任务 25000 人、35800 人的 103.2%、100%；新开工工程建设项目工伤保险参保 26 户 2032 人，参保率达 100%；新建企业年金制度企业户数 8 户，100%完成任务。

“社会保障卡”累计持卡人数 187380 人，申领电子社保卡 191387 人，电子社保卡人口覆盖率达 98%以上。

（三）人才服务方面。通过宣传《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国就业促进法》《职称评审管理暂行规定》，高质量推进职业技能提升培训，坚持人才培养引进并举，进一步加强了人才队伍建设。今年以来，开展各类培训 4207 人（其中企业职工培训 4154 人，创业培训 53 人），占任务 2000 人的 210.35%；新增技能人才 791 人，占任务 500 人的 158.2%；新增高技能人才 365 人，占任务 380 人的 96.05%。为我县机关事业

单位和村（社区）公开选拔储备大学生 156 人，其中：村（社区）93 人，机关事业单位 63 人。为我县事业单位公开招聘工作人员 40 名，目前已全部上岗。为我县乡镇卫生院招聘晋城籍三支一扶大学生 5 人，目前已全部上岗。今年，为我县 10 家企业引进的 21 名高层次人才（硕士研究生）和 7 名大学本科毕业生（F 类人才）按照相应的补贴标准为其发放生活补贴 52.25 万元；为 4 名机关事业单位在职人员参加继续教育并取得硕士学位的工作人员支付继续教育学费补贴 7.7 万元，两项合计兑现人才专项补贴 59.95 万元，人才政策的落实与兑现全部做到了“足额发放、一分不欠”。

（四）劳动者权益保障方面。通过宣传《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》《劳动保障监察条例》《保障农民工工资支付条例》，完善劳动关系调处机制，维护劳动者合法权益取得实效。今年以来，我县仲裁机构共受理劳动人事争议案件 328 起，其中调解结案 256 起、裁决结案 72 起，调解结案率为 78%、仲裁结案率为 100%。劳动维权保障中心接收并办结“互联网+督查”“全国根治欠薪线索反映平台”、省转办欠薪线索 660 起。开展各类劳动保障专项执法检查 6 次。向社会公布了 3 起重大劳动保障违法行为。劳动保障监察举报投诉案件结案率达 99%以上。拖欠农民工工资举报投诉案件结案率达 99%以上。各项指标任务都按序时进度稳步推进。

二、主要举措

（一）学习依法治国新理论，加强法治建设组织领导

1. 认真学习依法治国新理念。学习习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略，全面准确领会理念精神，深入抓好贯彻落实。坚持学以致用，融会贯通，不断推动法治工作理念、机制和方法创新，在法治政府建设实践中担当尽责。

2. 成立法治建设领导小组。由局长担任组长，分管领导任副组长，局属各股（室）及事业单位负责人为成员的法治建设领导小组，领导小组明确工作职责和责任落实，办公室设在劳动保障维权中心，负责领导小组的日常工作。

（二）贯彻法治建设决策部署，落实重点工作任务

为贯彻落实党中央关于全面依法治国的重大决策部署和省委、市委、县委推进法治建设重要举措，发挥人社法治建设领导小组作用，带头尊法学法守法用法，全面落实国家机关“谁执法谁普法、谁管理谁普法、谁服务谁普法”普法责任制，落实党内法规制度。年初把法治建设纳入全局年度工作计划，制定了我局法治建设年度工作要点及主要负责人年度履职任务清单。本人积极落实法治建设“四个亲自”工作要求，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。定期听取法治建设工作情况汇报，及时研究解决有关重大问题。

（三）严格执行法定程序，发挥法律顾问职责作用

1. **严格执行重大行政决策法定程序。**所有行政处罚案件与涉嫌犯罪移送公安的案件必须由法律顾问队伍、分管领导、主要领导层层审核后做出，其他重大决策必须由局党组会、局务会或者全体会议集体讨论通过后做出。

2. **积极推进政府法律顾问与公职律师制度。**确定常年法律顾问，在重大决策咨询、规范性文件审核、行政复议诉讼等方面充分吸取法律顾问的意见。

（四）全面推进行政执法体制改革，规范公正文明执法

1. **推进行政执法体制改革。**严厉查处涉嫌拒不支付劳动报酬罪案件，与公检法部门紧密配合，建立健全重大劳动保障违法行为公示及联合惩戒机制。今年以来，我局向社会公布了3起重大劳动保障违法行为。

2. **加强行政执法程序建设。**在劳动保障日常巡视检查、各项专项检查过程中，通过沁水县“双随机、一公开”综合监管平台随机抽取检查对象，提高了行政检查的科学性和公平性；通过文字、音像等方式对行政执法进行全过程记录并归档，逐步实现全过程留痕。

3. **加强行政执法队伍建设。**我局执法人员均持有《劳动保障监察证》。组织执法人员开展公共法规、专业法规知识学习，考核合格率达100%。

4. **加强行政执法监督。**规范行政执法裁量权，提高行政执法规范化水平。加大行政执法公开透明力度，行政处罚信息及

时公示，主动接受社会公众监督。

（五）推进学法用法制度，落实“谁执法谁普法”责任

1. 制定普法责任清单，确定年度普法重点。将普法教育和依法治理工作纳入每年工作计划，并作为精神文明创建的重要内容。确定以《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》《保障农民工工资支付条例》等人社法律法规为普法重点。

2. 完善普法宣传工作机制。建立普法工作目标责任制，使工作始终处于“一级抓一级、一级促一级、一级带一级，层层落实责任制”的良性循环中。从局属各股（室）及事业单位挑选业务骨干组成普法队伍，积极组织参与社会公益普法活动。

3. 线上线下宣传效果显著。一是加强线下集中学习。组织执法人员学习相关法律法规，并通过线下 LED 大屏幕、户外悬挂牌、宣传册，广泛深入企业和工地向农民工、用人单位进行宣传，努力营造人人参与、人人维护的社会氛围。二是加大法律法规集中宣传。我局持续深入全县 100 多家企业和商户，采用多种形式，广泛宣传根治拖欠农民工工资问题的重要意义，普及劳动保障相关法律法规知识，发放各类宣传资料 1000 多份。通过开展宣传活动，切实提高了企业依法支付农民工工资的自觉性，增强了农民工依法理性维权的意识，营造了维护农民工劳动报酬权益的良好舆论环境。

三、存在问题

（一）学习宣传贯彻习近平法治思想需进一步加强。一是学习宣传氛围还不够浓厚。学习形式比较单一，主要是集中学习教育比较多，分散自主学习抓的不够好，学习宣传的形式不够灵活多样。二是学习深入推进不够。对习近平法治思想的学习仍停留在记笔记上，结合工作不够，掌握的不深不透。

（二）法治政府建设意识有待进一步增强。人社工作头绪多、范围广，对依法办事、严格法定程序、崇尚法律权威上还有待进一步加强。由于就业创业、劳动关系、社会保险等政策性强，相关人员的依法行政水平和业务水平与之相比有待进一步提高，尤其是在相关知识的系统培训上还需要进一步加强。

四、2026 年工作计划

（一）创新工作理念，拓展基础建设。面对新形势、新变化的要求，进一步创新法制教育工作的理念和方法，拓展法制宣传平台，丰富宣传教育内容，增强普法教育的趣味性和渗透性，扩大普法教育的覆盖面和影响力。着力提升人社干部的政治思想、业务水平和创新意识，努力探索和把握新形势下法制宣传教育的特点和规律，及时总结推广好基层的经验和做法，扩大法制宣传教育效果，不断提高依法行政的水平。

（二）健全协调机制，提高普法能力。围绕工作和重点、难点问题，深入调研，集思广益，建立健全劳动关系协调机制，推动创业就业、社会保险、人事管理、劳动争议、欠薪处理等

各项人力资源和社会保障工作的开展。进一步完善劳动争议处理机制，健全三方协调机制，积极预防和及时处理劳动争议及群体性突发事件，提高法制宣传教育和执法监察效率。

（三）借鉴优秀经验，拓宽工作思路。注重发现和推广学法、用法、守法的优秀典型和先进经验，特别是人社领域的普法经验和创新方法，进而提高法制教育的针对性、实效性，开阔视野，拓宽思路，进一步推动人社法制宣传教育工作科学有序、扎实开展。

沁水县人力资源和社会保障局

2025年12月5日

（此件公开发布）